

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Центр социальной помощи семье и детям «Росток»

# ТРУДОВЫЕ ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ



*Памятка для родителей и детей*

**+ 14**

Игрим  
2015

Государство гарантирует социальную поддержку несовершеннолетним. Законодательство обеспечивает их права и льготы на труд и занятость.

Основным источником, который закрепил соответствующие права и гарантии, является Трудовой кодекс РФ.

### **С какого возраста можно начинать работать?**

Начать трудовую деятельность можно с 16 лет. С учащимися, достигшими 14-летнего возраста, может быть заключен трудовой договор для выполнения в свободное от учебы время (например, во время каникул, после уроков) легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения. Заключение такого договора возможно только с согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства.

В творческих организациях – кинематографических, театральных, концертных – допускается заключение трудового договора с детьми, не достигшими 14 лет, но только с согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства.

### **Обязательно ли заключение трудового договора с несовершеннолетними?**

Работодатель обязан заключить трудовой договор с несовершеннолетним. Помните, что основные трудовые права и гарантии, предоставляемые гражданам, законодательство РФ связывает с трудовым договором. Согласно ст. 37 Конституции РФ, установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск гарантируются только тому гражданину, который работает по трудовому договору.

Однако не каждое соглашение о труде является трудовым договором. При возникновении вопроса об отличии трудового договора от гражданско-правовых договоров (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и др.) обращайтесь к юристу.

## **Все ли виды работ разрешены подросткам?**

Запрещено применение труда несовершеннолетних:

- на работах с вредными и опасными условиями труда;
- на тяжелых работах;
- на подземных работах;
- на работах, которые могут причинить вред нравственному развитию (в игорном бизнесе, ночных кабаре и клубах, производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

- напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

Нельзя привлекать подростков:

- к работам по совместительству;
- по договору о полной материальной ответственности (экспедитором, кладовщиком и т. д.);
- по вахтовому методу, так как эти работы связаны с длительными отъездами;
- к ночным работам (с 10 вечера до 6 утра);
- к сверхурочным работам (т. е. к работам сверх установленной продолжительности рабочего времени).

Также несовершеннолетние не могут направляться в командировки.

## **Обязательна ли медицинская справка при устройстве на работу?**

Принятие на работу несовершеннолетнего возможно только после обязательного медицинского осмотра.

## **Распространяется ли на подростков положение о прохождении испытательного срока?**

Для лиц, не достигших возраста 18-ти лет, испытание при приеме на работу не устанавливается.

## **Полный ли рабочий день должен работать подросток?**

Нормальная продолжительность рабочего времени для подростков в возрасте до 16-ти лет составляет 24 часа в неделю, а в возрасте от 16-ти до 18-ти - 35 часов в неделю. Если подросток совмещает учебу с работой, он может трудиться:

не более 2,5 часов (в возрасте от 14 до 16 лет),

не более 3,5 часов в день (в возрасте от 16 до 18 лет).

При этом выплата заработной платы производится пропорционально отработанному времени.

## **Отпуск у подростка тоже короче?**

Несовершеннолетним предоставляется основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день. Возможно использовать отпуск до истечения 6-ти месяцев работы в любое удобное время. Запрещается работать без отпуска в течение 2-х лет подряд и заменять отпуск денежной компенсацией. Запрещено отзывать (вызывать на работу по производственной необходимости) несовершеннолетнего из отпуска.

## **В каких случаях можно уволить несовершеннолетнего?**

Расторжение трудового договора с несовершеннолетними возможно по тем же основаниям, что и со взрослыми (например, прогул, появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, совершение по месту работы хищения и др.). Однако увольнение подростка по инициативе работодателя возможно лишь при согласии государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.

Чтобы не посчитали прогулом время болезни, необходимо в первый же день заболевания обратиться к врачу для оформления больничного листа.

*Составитель памятки*

**О. В. Мальцева**, воспитатель отделения реабилитации несовершеннолетних с ограниченными физическими и умственными возможностями бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр социальной помощи семье и детям «Росток»